



2024-2025

RAPPORT

D'ACTIVITÉS

Rapport d'activités

SOMMAIRE

- 1 Résumé de l'année
- 2 Mot de la présidente et présentation du conseil d'administration
- 5 Mot de la Directrice générale et présentation de l'équipe du Regroupement
- 11 La communauté
- 13 Communications internes et réseautage
- 16 Communications externes et partenariats
- 17 Projets
- 22 Formations
- 24 Service de remplacement
- 26 Finances
- 22 Conclusion

RÉSUMÉ DE L'ANNÉE

L'année 2024-2025 a été riche en changements. Nous avons dû faire preuve **d'adaptation.**

Pour commencer, il y a eu des changements dans l'équipe;
L'arrivée de Josianne Lessard à la pédagogie, qui a pris la suite de Josée Brochu et
Karine Lessard à la comptabilité.

Elles ont apporté un regard neuf dans leur secteur d'activité mais apportent aussi de la stabilité. Elles ont fait preuve d'adaptation et ont su relever les défis qui se sont présentés à elles.

Le départ de Josiane Laporte, employée du regroupement MCQ, a donné suite à des changements dans la répartition des tâches car nous avons fait le choix de ne pas la remplacer.

Enfin, le départ à la retraite de Lucie Thériault, directrice générale depuis des années a aussi été un grand virage pour le regroupement.

Aujourd'hui, nous sommes heureuses d'être une équipe soudée, solidaire et complémentaire. Nous sommes prêtes et déterminées à faire face aux enjeux et défis qui vont se présenter à nous pour l'années 2025-2026.

Le renouveau....

MOT DE LA PRÉSIDENTE

Chers membres,

Avec plus de deux décennies d'expérience dans le réseau de la petite enfance, c'est avec un grand enthousiasme que je vous présente mes rôles; directrice générale du CPE Chez tante Juliette et présidente du conseil d'administration du RCPECE. J'ai le privilège de siéger au conseil d'administration depuis 5 ans et c'est un honneur de contribuer à notre cause commune, la qualité des services aux enfants.

Je suis fermement convaincue de l'importance cruciale de notre réseau de services de garde, et je considère notre regroupement comme un partenaire indispensable à son maintien et à son développement. Le regroupement se redéfinit continuellement pour mieux répondre aux besoins spécifiques des CPE, et des changements positifs sont à venir. Ces initiatives solidifient notre réseau, et nous en bénéficierons énormément. Je tiens d'ailleurs à souligner l'excellent travail de l'équipe du regroupement qui fait preuve d'un dévouement et d'un professionnalisme remarquables.

Véronique Lussier
Présidente du CA du RCPECE

PRESENTATION DU COMITÉ D'ADMINISTRATION



Véronique Lussier (présidente)

Avec 22 ans d'expérience dans le réseau de la petite enfance, je suis aujourd'hui la directrice générale du CPE Chez tante Juliette. J'adore mon travail. Chaque jour, je m'investis pleinement pour offrir un service de qualité supérieure aux enfants qui nous sont confiés.

Je crois profondément en la valeur de notre réseau des services de garde. Le regroupement est un partenaire essentiel pour son maintien et son importance est capitale. Dynamique et impliquée, je suis fière de siéger au conseil d'administration du regroupement depuis quatre ans, et cette année, j'ai l'honneur d'assumer la présidence. C'est un réel plaisir et une grande fierté d'y contribuer.

Isabelle Bonneville (vice-présidente)

Depuis plus de vingt ans dans le domaine de la petite enfance, j'y ai été éducatrice, éducatrice spécialisée, DA puis DG depuis maintenant 5 ans. J'ai été impliquée à différents moments au regroupement et plus assidument au CA depuis 3 ? 4 ? mandats (ou plus, je ne sais plus!). L'entraide et le réseautage sont des valeurs très importantes pour moi qui font d'ailleurs la force de notre réseau et c'est pour cela que j'aime m'y impliquer.



Isabelle Prince (Secrétaire)

Directrice adjointe au CPE L'Ensoleillé.

Je travaille à ce CPE depuis plus de 20 ans, j'y ai commencé mon parcours comme éducatrice. Je travaille aussi comme directrice au Progym dek hockey pour la portion junior. J'aime les défis et quand ça bouge 😊 J'aime aider les autres et m'assurer que tout se déroule pour le mieux pour chacun.



Roxanne Gagnon (Administratrice)

Je suis directrice adjointe au CPE Jardin de Fanfan depuis maintenant 12 ans. Avant d'occuper ce poste en gestion, j'ai œuvré en tant que technicienne en éducation spécialisée tant en CPE qu'en milieu scolaire, où j'ai eu le privilège d'accompagner des enfants ayant besoin de soutien particulier.

Titulaire d'une formation en psychoéducation, j'ai toujours été animée par le désir de soutenir le développement des enfants, mais aussi celui des adultes qui gravitent autour d'eux. En tant que directrice, j'aime dire que je fais un travail similaire à celui des éducatrices : je les accompagne et les soutiens dans leur développement professionnel, tout comme elles accompagnent les enfants dans leur développement global. Mon rôle me permet de conjuguer mes compétences en intervention et en gestion, tout en mettant l'humain au cœur de mes actions au quotidien.

Les autres membres du CA:
Julie Hamel (Administratrice)
Aida N'Doye (Administratrice)
Manon Foucault (Trésorière)

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Chères membres, chers partenaires,

Cette année encore, nous avons mis tout en œuvre pour soutenir, outiller et inspirer les CPE de notre région. À travers nos services, nos accompagnements et nos projets collectifs, nous avons cherché à répondre avec agilité et pertinence aux besoins du réseau, dans un esprit de collaboration et d'innovation.

Notre engagement est guidé par une vision claire : celle d'un réseau enraciné, inclusif et durable, qui agit comme moteur de développement et repère du bien commun. Chaque action posée, chaque service offert, chaque initiative déployée vise à renforcer la qualité, la reconnaissance et le rayonnement du milieu de la petite enfance.

Ce rapport témoigne de notre travail collectif, mais surtout de la confiance que vous nous accordez. C'est grâce à vous, membres engagés, que notre mission prend tout son sens.

Merci de faire partie de cette belle aventure. Ensemble, continuons à bâtir un réseau fort, mobilisé et porteur d'avenir.

Caroline Niquette
Directrice Générale du RCPECE



MOT DE LUCIE THERRIAULT

Le 7 avril 2015 fut le début d'une belle aventure dans un réseau qui m'a accueilli et m'a permis de déployer mes ailes au maximum. Dix ans riches de rencontres, de défis professionnels, de projets, de changements et de quelques rebondissements. Dix ans où j'ai appris et où j'y ai investi tout mon cœur et mon énergie.

Que l'on pense à la création du SRCE, aux partenariats que nous avons créés au fil du temps, à l'amélioration continue de nos services pour toujours mieux répondre aux besoins de nos membres, à l'ajout des régions de la Mauricie et du Centre du Québec et aux multiples représentations auprès du ministère de la Famille pour recevoir du financement. Voilà un court résumé des grands jalons de mon parcours dans le réseau de la petite enfance.

La dernière année en fut une de transition, tout en concentrant mes efforts sur les finances et les ressources humaines. Ayant annoncé mon départ plus tôt aux membres du conseil d'administration, le processus de sélection de la nouvelle direction générale ainsi que l'intégration de la personne choisie ont été au cœur de mes actions. Pour le bien de l'équipe, des membres et des partenaires, il était primordial pour moi de bien préparer mon départ et de faciliter l'arrivée de la nouvelle personne.

Au cours de ces 10 ans, j'ai côtoyé des personnes de cœur et investies dans la cause des tout-petits. J'ai eu le bonheur de travailler avec une équipe dédiée et compétente, des membres dynamiques et engagés et des conseils d'administration qui ont cru en moi. Un grand MERCI à chacune de vous sans qui ce parcours n'aurait pas été aussi agréable.

C'est avec le sentiment du devoir accompli que je quitte pour la retraite en mars 2025. Je suis convaincue que les personnes en place sauront donner un nouveau souffle à cette organisation et permettront à tous de réaliser leur plein potentiel et d'offrir des services de qualité aux tout-petits et à leur famille.

PRÉSENTATION DE L'ÉQUIPE DU REGROUPEMENT



Caroline Niquette, Directrice générale

Je suis travailleuse sociale de formation et détentrice d'un MBA. Mon parcours m'a menée à fonder et diriger une entreprise agrotouristique, une expérience qui a nourri mon sens de l'initiative, de la gestion et de l'innovation. J'ai également travaillé comme coordonnatrice à la vie associative et démocratique d'un organisme, où j'ai appris à valoriser la participation citoyenne, à renforcer les liens communautaires et à soutenir des dynamiques collectives porteuses.

Maman de cinq enfants, je suis profondément connectée aux réalités du milieu de la petite enfance. Cette proximité nourrit mon engagement envers les CPE et m'inspire à bâtir un réseau qui répond avec sensibilité, rigueur et créativité aux besoins du terrain.

Aujourd'hui, comme directrice générale du RCPECE, je mets à profit cette diversité de vécus pour soutenir un réseau mobilisé, enraciné et porteur de sens. Mon approche participative et mobilisatrice vise à faire du RCPECE un moteur de développement, un repère sociétal et un acteur du bien commun.

« Je suis persuadée que les rêves d'aujourd'hui seront les réalités de demain. »

— Malala Yousafzai



Josianne Lessard, Coordonnatrice à la pédagogie

Depuis mon tout jeune âge, j'ai toujours souhaité travailler auprès des enfants. À la suite de l'obtention de mon DEC en Technique d'éducation en service de garde, j'ai occupé un poste d'éducatrice en CPE jusqu'à la naissance de mon 2e enfant. À ce moment, j'ai choisi de devenir RSGE. Sept années plus tard, un nouveau projet a vu le jour. Mon conjoint et moi avons fait l'acquisition d'une ferme pour la transformer en attrait agrotouristique et éducatif. Durant près de 7 ans, en plus de nous occuper du troupeau de moutons et des tâches agricoles, ma famille et moi avons accueilli des milliers d'enfants à la Bergerie en herbe. En avril 2024, j'ai rejoint l'équipe du RCPECE. Cet emploi me permet de continuer à travailler dans le réseau de la petite enfance, d'une façon différente. Mon travail met à profit mon sens de l'organisation et ma capacité à coordonner divers projets. Étant une femme passionnée, curieuse et attentionnée, je m'engage à offrir un service de qualité à la clientèle du RCPECE et à prendre part activement à sa croissance et à son rayonnement.



Karine Daniel, Coordinatrice au Service Remplacement

Originaire de l'Abitibi, l'aînée d'une famille de 4 enfants, la famille et l'éducation ont toujours occupé une grande place dans ma vie. J'ai songé à étudier dans ce domaine, mais les circonstances du moment en ont décidé autrement.

C'est en 2001 qu'un nouveau projet personnel m'a amené à quitter ma famille et mes amis et à m'exiler en Estrie. Avec un bagage en comptabilité et en service à la clientèle, j'ai déniché un emploi dans une usine où j'y suis resté 5 ans. En 2007, durant mon 1er congé de maternité, j'ai fait partie des 53 personnes dont les postes ont été supprimés.

C'est alors qu'une nouvelle opportunité s'est présentée, dans un domaine que je ne connais pas encore beaucoup. J'ai débuté comme répartitrice au service de suppléance et j'ai rapidement gravi les échelons pour devenir coordonnatrice quelques années plus tard. Et 2 autres enfants se sont aussi ajoutés durant ces années. J'ai eu la chance de travailler avec plusieurs personnes formidables au cours des 18 dernières années et avec qui je garde encore contacts malgré les années qui passent.

Dès mon arrivée, en poste et encore aujourd'hui, je suis toujours en réflexion sur nos pratiques; Comment pourrions-nous être plus efficace ? Comment pourrions-nous mieux soutenir nos membres utilisateurs et nos employés ? C'est ce qui me motive encore aujourd'hui à faire mon travail. Mon sens de l'organisation, ma créativité, ma vivacité, mon écoute, ma résilience, mon désir du travail bien fait font de moi une personne qui a encore l'intention de s'impliquer dans ce beau milieu, qui est celui de la petite enfance. Le SRCE a énormément changé depuis 2007!

Pour ceux qui me connaissent, je n'oublie pas que j'ai aussi une très bonne mémoire. C'est aussi cette aptitude qui me permet de me souvenir du pourquoi je suis encore aussi passionnée et engagée pour répondre aux besoins des CPE. Merci de votre confiance !



Myriam Lamy, Agente administrative

Originaire de France, cela fait 3 ans que je vis au Québec.

J'ai fait 3 ans d'études dans le Marketing puis j'ai travaillé 3 ans dans l'immobilier.

À la naissance de mon fils, en 2010, j'ai voulu m'occuper de lui. Donc j'ai associé le travail et mon rôle de maman en ouvrant mon service de garde en milieu familial. En parallèle, j'ai passé mon diplôme Petite Enfance. J'ai fait cela pendant 5 ans. Entre temps, j'ai accueilli ma fille, en 2012, qui a eu aussi le plaisir de grandir avec des amis à la maison. À son départ à l'école, j'ai travaillé dans une garderie pendant 7 ans. En arrivant au Québec, j'ai été éducatrice remplaçante au SRCE pendant 1 année. C'est lorsque le poste d'agente administrative au RCPECE s'est libéré que j'ai postulé. Aujourd'hui, je peux mettre en pratique mes connaissances initiales en administration tout en gardant un pied dans le domaine de la petite enfance.



Karine Lessard, Adjointe administrative

À la fin de mes études secondaires, je me suis inscrite en Technique d'éducation à l'enfance dans le but de travailler dans ce magnifique réseau qu'est celui de la petite enfance. Cependant, après deux ans de formation, je me suis rendue à l'évidence que le travail d'éducatrice n'était pas fait pour moi finalement. J'ai donc mis mes études en pause quelques années afin de me réorienter. Cette pause aura été plus longue que prévue, mais m'aura permis d'avoir 2 enfants. Par la suite, j'ai complètement changé de domaine et j'ai fait une formation en comptabilité. J'ai travaillé pendant trois ans comme commis comptable dans une pharmacie, puis en avril 2024, j'ai trouvé l'emploi rêvé: adjointe administrative au RCPECE! En effet, cet emploi me permet finalement de travailler dans le réseau de la petite enfance, mais d'une façon différente que je l'avais imaginé à l'adolescence, tout en restant dans mon domaine d'études. Je ne pouvais demander mieux comme emploi!



Claire Thavot, agente administrative, répartitrice

Je suis agente administrative au service de remplacement depuis 2 ans et demi.

J'ai grandi en France à Versailles, vécu un peu en Australie et Nouvelle Zélande, puis je me suis installée à Bordeaux durant 8 ans avant de rejoindre le Québec fin 2022.

J'ai principalement travaillé en logistique et relation client dans le secteur aéronautique, médical, et le déménagement d'expatriés.

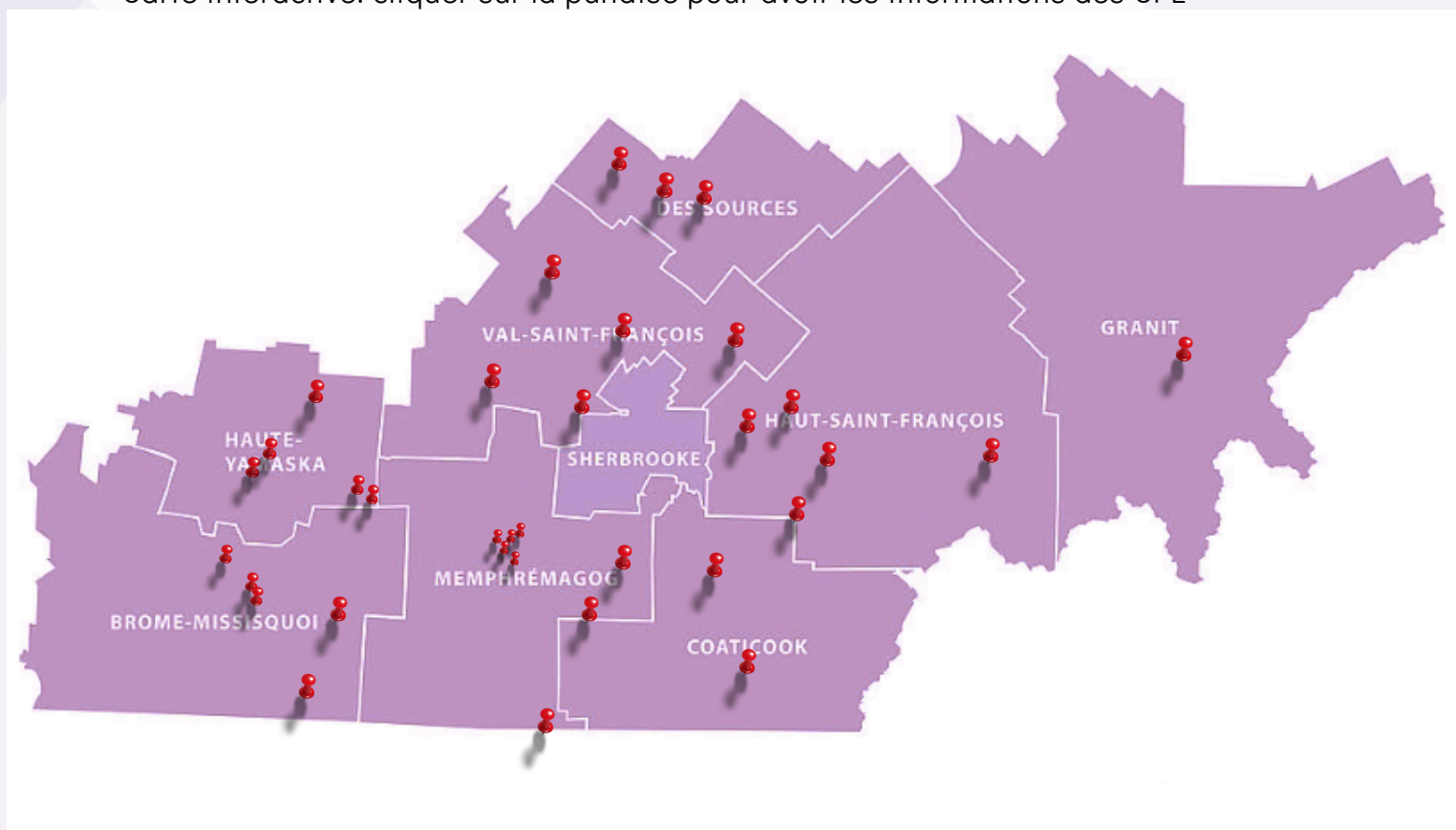
J'aime organiser, structurer, optimiser, améliorer les méthodes de travail, trouver des solutions, et surtout aider les gens, à avoir les meilleurs services, que leur quotidien soit le plus facile possible, le tout dans la bienveillance et l'écoute des besoins.

Mon travail est comme un immense puzzle en perpétuel mouvement. Il faut trouver la pièce manquante à chaque jour. Cela me permet d'allier la gestion des ressources, la recherche rapide de solutions pour des remplacements parfois complexes, et d'être au service des CPE pour répondre à leur besoin de la meilleure façon qu'il soit.

LA COMMUNAUTÉ

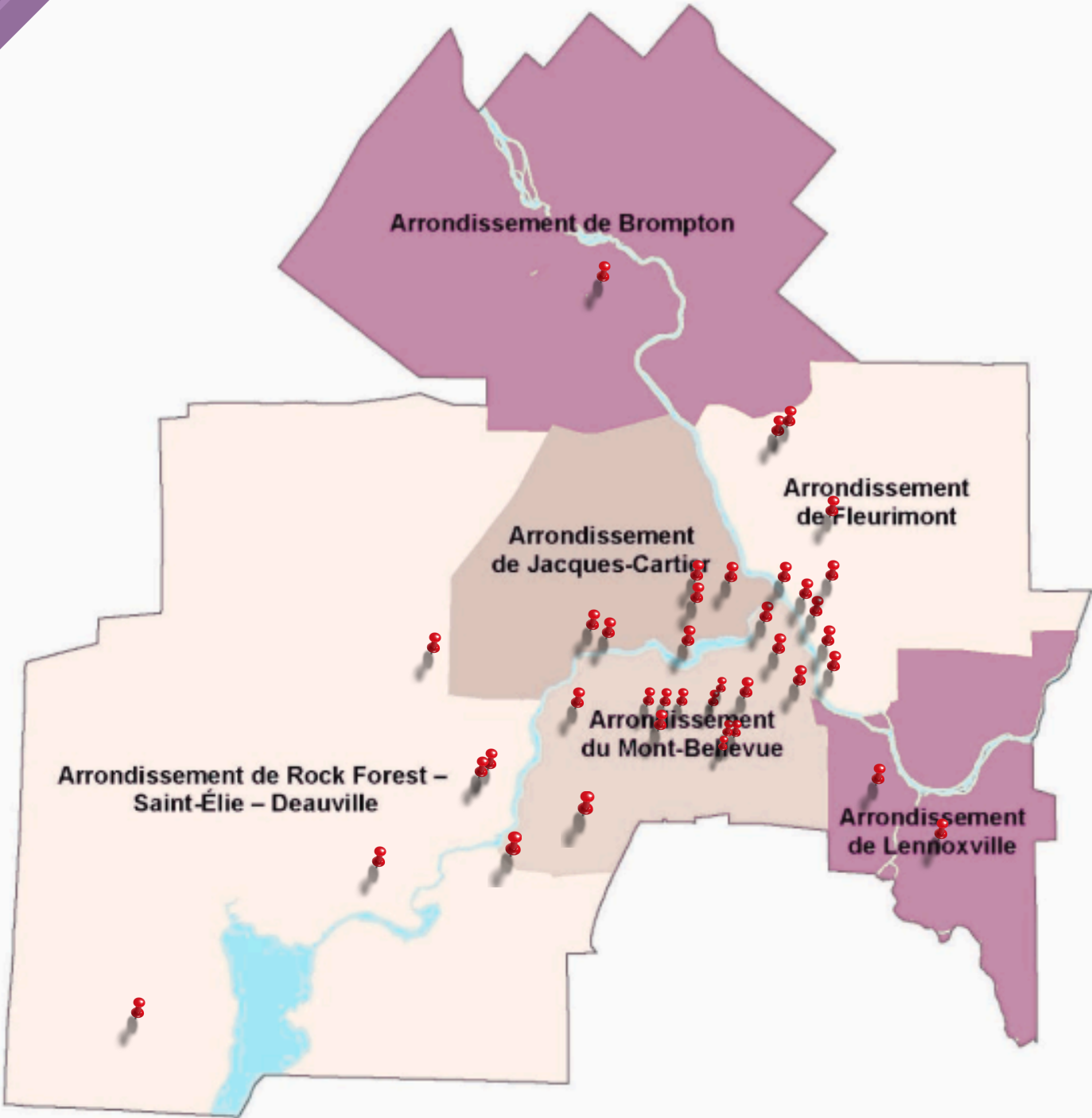
Au cours de l'année 2024-2025, le regroupement des Cantons de l'Est comptait 52 CPE membres.

Carte interactive: cliquer sur la punaise pour avoir les informations des CPE



Sherbrooke

Carte interactive: cliquer sur la punaise pour avoir les informations des CPE



COMMUNICATIONS INTERNES & RÉSEAUTAGE

Table des gestionnaires BC

Au total, cinq rencontres ont eu lieu, permettant de discuter de la qualité des services, du soutien aux responsables, des ajustements réglementaires et des défis liés à la gestion quotidienne. Ces échanges ont renforcé la cohérence des pratiques et contribué à valoriser le rôle essentiel des bureaux coordonnateurs dans le réseau et de favoriser une concertation régionale ciblée.

Table des gestionnaires CPE

Au cours de l'année, nous avons tenu cinq rencontres de tables des gestionnaires, réunissant les directions générales et adjointes des CPE. Ces rencontres ont permis de créer des espaces de dialogue ouverts, de partager les réalités du terrain et de renforcer la cohésion du réseau.

Rendez-vous pédagogiques CPE

Cette année, trois rencontres en présentiel ont été animé par Suzanne Daneau dont la thématique principale était: Accompagner son équipe vers plus d'autonomie. Les responsables à la pédagogie étaient invités à s'inscrire à ces rencontres. En tout, 20 personnes y ont participé.

Rencontres du personnel administratif

Le personnel administratif bénéficie également d'un espace d'échange entre pairs, propice au partage d'informations, à la clarification de certaines notions, au soutien mutuel et à l'entraide entre collègues. Afin de répondre aux réalités propres à chacun, deux groupes distincts ont été mis en place : l'un destiné aux CPE, l'autre aux CPE-BC. Au total, 34 personnes ont pris part aux dix rencontres prévues à l'agenda. Celles-ci ont été animées par Mylena Cerbo et Cynthia Nicol.

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE

Les communautés de pratique constituent des espaces d'échanges privilégiés, animés par des professionnels chevronnés, qui favorisent la réflexion et le perfectionnement des pratiques. Afin d'approfondir nos connaissances et de mieux outiller les intervenants pour répondre aux besoins variés de notre clientèle, trois communautés distinctes ont été mises en place.

- Communauté de pratique: La gestion des comportements difficiles (15 participants)
- Communauté de pratique: Les enfants ayant besoin de soutien particulier (15 participants)
- Communauté de pratique: Les responsables en alimentation; incluant une formation offerte par Allergies Québec (13 participants)

INFOLETTRE MENSUELLE

Destinée à nos membres, l'infolettre est diffusée une fois par saison afin de tenir les employés des CPE/BC informés des activités proposées et des événements importants à venir.

Été 2025
INFOLETTRE
RCPECE
Regroupement des CPE
des Cantons de l'Est

Informations pour les membres du RCPECE

LES VACANCES APPROCHENT...

Chers membres,

Alors que l'été arrive à grands pas, nous souhaitons vous adresser nos plus chaleureux vœux pour une saison estivale remplie de soleil, de détente et de belles découvertes. Que ces mois ensoleillés soient synonymes de moments précieux avec les enfants, de projets inspirants et d'un repos bien mérité.

Merci pour votre engagement et votre dévouement tout au long de l'année. Profitez pleinement de cette période estivale!

Bel été à tous et toutes!

Caroline

HORAIRE D'ÉTÉ
Veuillez prendre note que les employés du RCPE seront en télétravail du 23 juin au 22 août 2025. Il sera possible de les joindre par courriel.

COMMUNICATIONS EXTERNES & PARTENARIATS

Le RCPECE a maintenu des liens solides avec ses partenaires tout au long de l'année. Des rencontres hebdomadaires avec l'AQCPE (42 au total, excluant juillet et août) ont permis un suivi constant des dossiers stratégiques. Le regroupement a également participé à 4 rencontres avec le Collectif estrien, 4 avec le PAJEF, et 1 rencontre avec le PSC, renforçant ainsi la concertation régionale. En parallèle, le RCPECE siège au comité consultatif pour le développement de places en CPE, et entretient un dialogue actif avec le ministère de la Famille et le CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Les communications avec les médias régionaux ont été bonifiées pour valoriser la profession et faire rayonner les CPE.

PROJETS

Projet Saines habitudes de vie

Dans le cadre du plan d'action interministériel 2022-2025 de la politique gouvernementale en prévention de la santé, plusieurs activités ont été réalisées en partenariat avec le Comité Estrien des saines habitudes de vie.

Trois formations ont été proposées aux éducateurs de 15 centres de la petite enfance: *La saine alimentation*, *La pédagogie par la nature : surmonter les défis*, ainsi que *Bouger et s'amuser pour mieux se développer*. Chaque formation, d'une durée de six heures, a été accompagnée de quatre heures de soutien personnalisé dans les milieux, en lien direct avec les thématiques abordées. Au total, 217 participants ont pu bénéficier de ces activités enrichissantes.

Les mêmes formations ont également été offertes dans 10 bureaux coordonnateurs. En tout, 160 RSGE ont participé à l'une ou l'autre des formations proposées.

Parallèlement, notre conférence *La pédagogie par la nature: Une approche collaborative* a été offerte gratuitement aux CPE et Bureaux Coordonnateurs de la région. C'est 125 professionnels de la petite enfance qui se sont mérité la possibilité de visionner cette conférence.

Le 20 avril 2024 avait lieu la journée régionale des responsables en alimentation. La journée a été animée par la cheffe Caroline McCann ainsi que Anne-Marie Lapalme et Janie Blais-Bélanger de la Direction de la santé publique du CIUSSS de l'Estrie CHUS. Dix-huit responsables en alimentation se sont rencontrés pour parfaire leurs connaissances et échanger ensemble.

Recrutement international

En réponse à la pénurie de personnel éducatif, nous avons déployé en 2024-2025 un projet de soutien au recrutement international, en collaboration avec les CPE de l'Estrie, de la Mauricie et du Centre-du-Québec. Ce projet visait à outiller les gestionnaires avec des ressources concrètes, des formations, des partenariats et un accompagnement stratégique.

Parmi les résultats obtenus :

- 27 CPE ont participé aux activités d'informations et de sensibilisation.
- Un bottin de ressources a été produit et diffusé, regroupant les démarches administratives, les partenaires clés et les outils d'intégration.
- Plus d'une dizaine de CPE ont amorcé des démarches concrètes de recrutement international.
- Deux rencontres régionales ont permis de créer des liens avec des organismes spécialisés en immigration et en intégration.

Toutefois, en raison de la fermeture du programme par le ministère et du contexte politique incertain, plusieurs activités ont été suspendues. Nous avons donc choisi de mettre fin au projet dans sa forme actuelle au 31 mars 2025.

Les acquis du projet demeurent précieux. Ils serviront de base pour repenser notre approche en 2025-2026, afin de mieux répondre aux besoins du réseau dans un cadre réaliste et adapté.

Les Petits Ambassadeurs

Les Petits Ambassadeurs, un concept implanté dans plusieurs régions du Québec, propose une accréditation destinée aux services de garde se distinguant par la mise en valeur éducative et l'intégration de produits régionaux et québécois dans leurs menus.

Avec la collaboration du RCPECE, le Conseil de l'Industrie bioalimentaire de l'Estrie (CIBLE) a mis sur pied le projet pilote pour les CPE de l'Estrie. À la mi-mars 2025, huit installations ont réussi à atteindre leurs cibles et ont réalisé au moins deux activités en lien avec le milieu bioalimentaire, ce qui leur permettra de demander leur certification.

RÉCUPÈRE-DON TON VÉLO

En mai 2024, 14 tout-petits de quatre différents CPE de Sherbrooke ont eu la chance de recevoir un vélo et un casque qu'ils pourront rapporter à la maison.

Ce projet est rendu possible grâce aux bénévoles du Club de vélo Les Côteux qui ont travaillé tout l'hiver à réparer les vélos récupérés, à notre généreux donateur Sports Trans-Action qui a offert des casques neufs ainsi qu'à Sylvie Charbonneau de L'Alliance sherbrookoise pour des jeunes en santé qui a coordonné le tout.

Semaine des services de garde éducatifs 2024

Afin de souligner la semaine des services de garde éducatifs, les CPE membres ont eu la possibilité d'offrir à leurs employés une tasse isotherme.

Petite enfance :
profession de cœur.





Projet Diapason

Pour une 4e année, le RCPECE s'est impliqué dans le projet Diapason en collaboration avec l'Université de Sherbrooke. Grâce à une subvention du ministère de la Famille, de la santé et des services sociaux, ce projet peut offrir des services aux enfants vivant en contexte de négligence en offrant des formations et des ateliers au personnel en CPE. Cette année, ce sont 64 enfants dans 11 installations de l'Estrie qui ont bénéficié des ressources du projet Diapason.

Nous tenons à remercier Pascale Gendron-Daigneault pour son implication dans ce projet.

Cirque Alexo et Bisha

Notre collaboration avec les artistes Alexo et Bisha se poursuit encore cette année. La subvention qu'ils ont obtenu leur permettra d'actualiser 40 ateliers auprès de 21 CPE à l'automne 2024. Ces ateliers participatifs et dynamiques sont très appréciés et seront à nouveaux proposés pour l'année 2025-2026.



45 heures formation BC



En partenariat avec les RCPE des régions de Québec, Chaudière-Appalaches et de la Montérégie, nous avons poursuivi l'enrichissement du contenu de la formation de 45 heures lancée en 2023. Soucieux de tenir compte des suggestions formulées par les bureaux coordonnateurs, nous avons intégré une narration à l'ensemble des modules, ce qui facilite grandement l'expérience des participantes.

FORMATIONS

24 Formations clé en main



avec 402 participants

8 formations vedettes



avec 109 participants

Soit un total de 511 personnes

Quelques thèmes abordés en formation...

- La maturité affective chez l'enfant
- Prévenir et accompagner la crise
- Comment faire face aux comportements difficiles ?
- Le soutien à l'apprentissage par le processus de l'intervention éducative
- Les attitudes et pratiques inappropriées en milieu de garde
- Communication et collaboration avec les parents

Total de 188 heures de soutien professionnel et d'accompagnement individuel se sont actualisées dans différents CPE

WEBINAIRE:

Les essentiels pour bien accompagner l'enfant à besoins particuliers

21 participants

Dans notre réseau, l'éducatrice spécialisée occupe un rôle distinct et complémentaire à celui de l'éducatrice à l'enfance auprès de cette clientèle. Ces rencontres offrent un espace privilégié pour échanger sur leurs préoccupations, mieux comprendre leur mandat et renforcer leur collaboration.

Conférences

Au cours de la dernière année, trois conférences ont été présentées.

- En avril 2024, Madame Carmen Dionne nous a présenté **Inclusion des enfants ayant besoin de soutien particulier**. L'inclusion en milieu de garde des enfants présentant des besoins particuliers tout en tenant compte du partenariat avec les familles, de la collaboration avec les partenaires et de la transition vers le scolaire ont été abordés.
- Dans cette deuxième conférence **Les enfants face aux écrans: les impacts**, Caroline Fitzpatrick, Félix Berrigan et Langis Michaud nous ont expliqué les enjeux des écrans selon leur domaine d'expertise.
- Finalement, en février 2025, nous avons découvert les bienfaits du jardinage sur le développement des enfants et les outils pour faire de cette expérience une réussite lors de la conférence **Jardiner avec les enfants: cultiver l'émerveillement par les sens** de Angélie Bellerose-Langlois et Valérie Audet.

LE SERVICE DE REMPLACEMENT

Nombre d'heures de remplacement
et de IRD (impossibilité de répondre à la demande)
1er avril 2024 au 31 mars 2025

Remplacements comblés : 81 127,94 heures
75 766,33 heures éducatrice
5 398,61 heures en cuisine

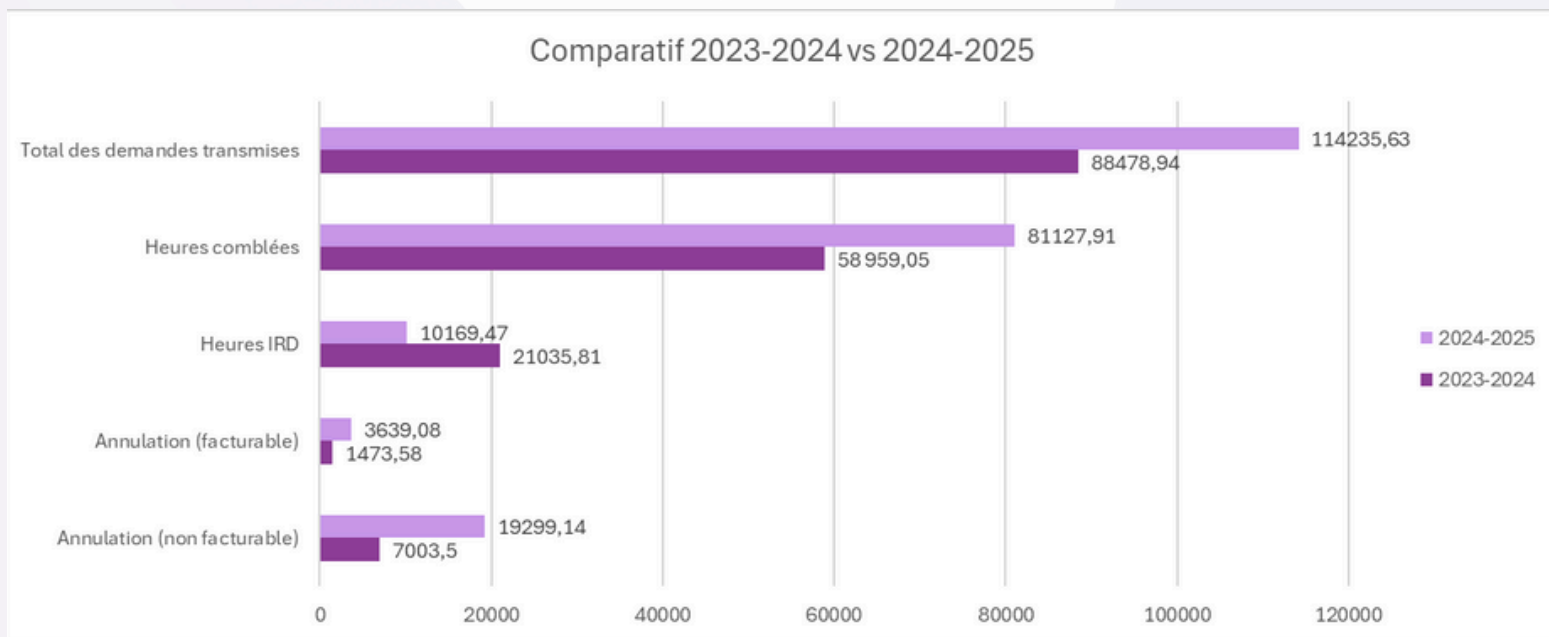
IRD : 10 169,47 heures

Nombre d'employés par titre d'emploi

Éducatrice / Éducateur : 272

Responsable de l'alimentation : 10

Préposé(e) : 13



État des résultats du SRCE

SRCE	2025	2024
Produits	635 712 \$	725 917 \$
Charges	665 319 \$	750 656 \$
Surplus (déficit)	(29 607) \$	(24 739) \$

L'embauche d'une adjointe administrative au RCPECE aura permis de faire une mise à niveau dans la comptabilité du Regroupement et du Service de remplacement. En effet, depuis son arrivée en avril 2024, une analyse des comptes du bilan a été effectuée afin de reclasser certaines transactions des années antérieures. Les comptes clients ont aussi été examinés car plusieurs factures en souffrances étaient encore actives aux comptes de certains CPE. Cette démarche nous aura permis de mettre à jour la comptabilité de l'organisme ainsi que de retrouver une certaine liquidité dans les comptes bancaires.

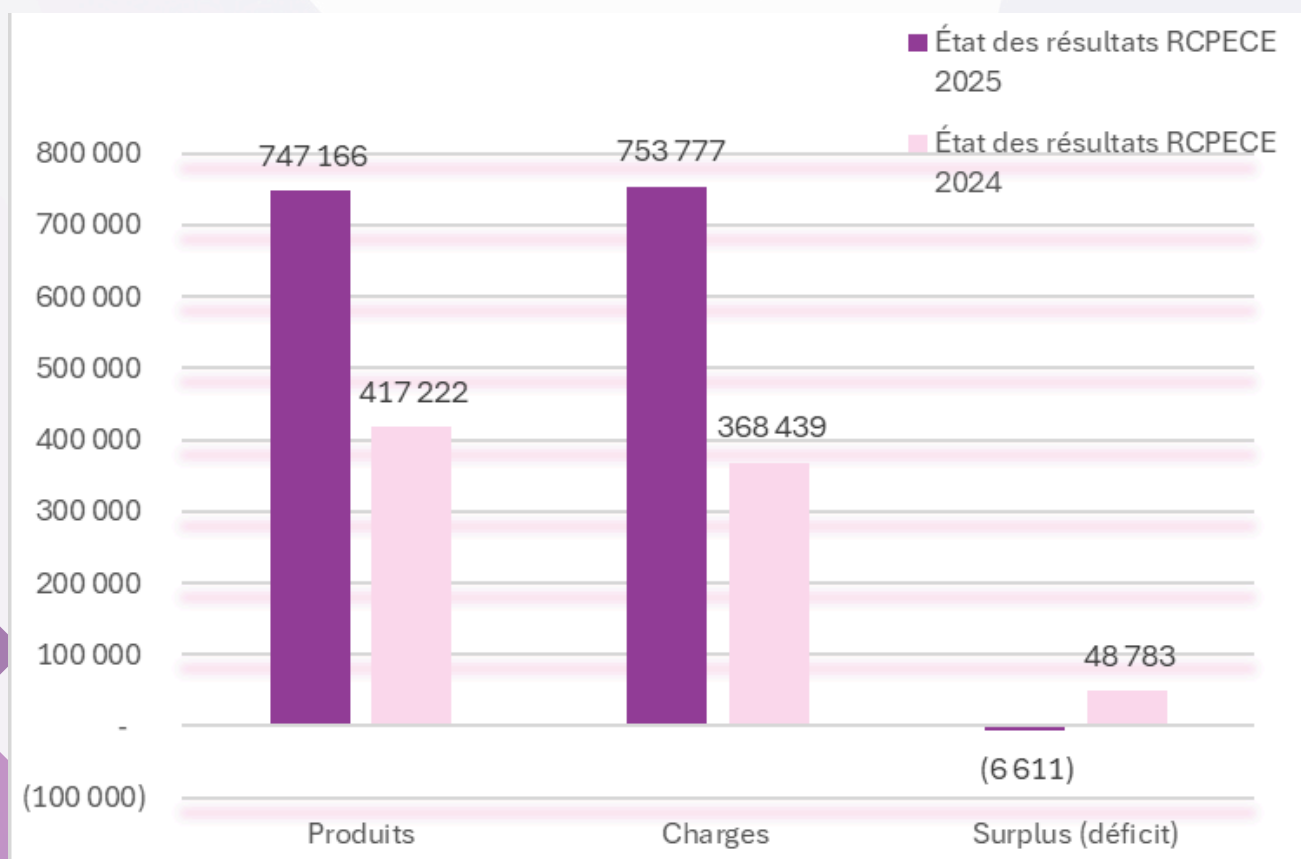
Cette mise à jour qui explique la différence remarquée dans le Bilan et l'État des résultats annuel comparativement aux autres années.

Cependant, cette démarche était nécessaire pour avoir un portrait juste et réel des finances du Regroupement pour l'année 2024-2025 et les années à venir.

FINANCES

État des résultats du RCPECE

RCPECE	2025	2024
Produits	747 166 \$	417 222 \$
Charges	753 777 \$	368 439 \$
Surplus (déficit)	(6 611) \$	48 783 \$



Bilan RCPECE

RCPECE	2025	2024
ACTIF		
À COURT TERME	236 419 \$	262 795 \$
IMMOBILISATIONS	7 372 \$	9 214 \$
TOTAL DE L'ACTIF	243 791 \$	272 109 \$
PASSIF		
À COURT TERME	178 823 \$	200 530 \$
À LONG TERME		
TOTAL DU PASSIF	178 823 \$	200 530 \$
ACTIFS NETS		
TOTAL DE L'ACTIF NET	64 967 \$	71 579 \$
TOTAL DU PASSIF ET DE L'ACTIF NET	243 791 \$	272 109 \$

CONCLUSION

L'année dernière nous a demandé de nous adapter, de faire preuve de flexibilité face aux défis rencontrés. Elle nous a permis d'apprendre, de grandir parfois dans l'inconfort mais toujours avec l'élan de continuer d'avancer.

Aujourd'hui, une nouvelle année s'ouvre à nous, porteuse de renouveau et d'opportunités. Que cette année soit celle de la réalisation de nouveaux projets et d'engagement renouvelé envers nos valeurs et nos aspirations.

Merci aux membres de notre équipe: Josianne Lessard, Karine Daniel, Claire Thavot, Karine Lessard et Myriam Lamy.

Merci à Josée Brochu, Josiane Laporte et Annie Claude Dubé pour votre implication et votre dévouement.

Merci à France Therrien et Danielle Vallée pour votre collaboration au cours de ces dernières années.

Merci à Lucie Thériault pour ces 10 années à la direction du regroupement. On te souhaite une belle et agréable retraite.