



JUIN 2026

INFOLETTRE

Informations pour les membres du RCPECE



Regroupement des CPE
des Cantons de l'Est



C'EST BIENTÔT L'ÉTÉ !

À l'approche de la saison estivale, nous tenons à vous souhaiter un été lumineux, apaisant et riche en découvertes. Que ces semaines estivales vous offrent du temps pour souffler, profiter des enfants, rêver un peu et faire le plein d'énergie.

Merci d'être là, avec cœur et engagement, pour les tout-petits et leurs familles.

Profitez pleinement de cette période estivale!

HORAIRE D'ÉTÉ

Veillez prendre note que les employés du RCPE seront en télétravail du 18 juin au 20 août 2026. Il sera possible de les joindre par courriel.



INVITATION

Assemblée générale annuelle

Assemblée générale
extraordinaire

9H30 À 12H00

11 JEUDI
11 JUIN

Prix de
présence

À GAGNER: UNE FORMATION D'ÉQUIPE
(MAX. 40 PERS.), EN VISIOCONFÉRENCE,
D'UNE DURÉE DE 3 HEURES
AVEC MARIANNE CHIASSON-ROUSSEL



Table des gestionnaires

13H00 À 16H00

ATELIER

“ CLARIFIER SA VISION POUR MIEUX DIRIGER ”

SALON FUNÉRAIRE STEVE ELKAS (ENTRÉE ARRIÈRE)
4232 RUE BERTRAND-FABI, SHERBROOKE

JUIN 2026

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL 2026-2027

Nous sommes heureux de vous informer que la programmation complète du **Programme de développement professionnel 2026-2027** sera transmise par courriel au mois de juin. Cette nouvelle édition s'annonce riche, renouvelée et encore mieux adaptée aux besoins variés des milieux de la petite enfance.

PRÉPARATION ESTIVALE

Durant l'été, notre équipe se consacrera à :

- peaufiner le contenu des rencontres prévues à la programmation
- mettre à jour l'ensemble des activités offertes sur notre plateforme de formation
- préparer les outils et ressources nécessaires pour assurer une expérience d'apprentissage optimale

Les inscriptions individuelles aux rencontres et formations seront possibles dès la fin de l'été.

RÉSERVATIONS POUR LES ÉQUIPES

Vous pouvez dès maintenant :

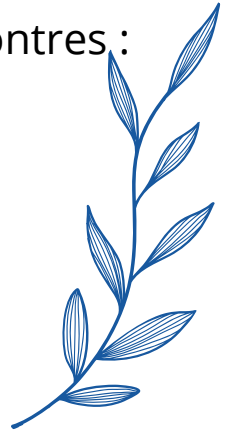
- demander des soumissions
- réserver des formations pour vos équipes de travail

Cela vous permet de planifier efficacement l'année à venir et de garantir vos places dans les activités les plus en demande.

CHANGEMENT IMPORTANT : INSCRIPTIONS VIA LA PLATEFORME

À compter de 2026-2027, toutes les inscriptions se feront exclusivement via notre plateforme de formation, et ce, pour chacune des rencontres :

- Table des gestionnaires
- RDV pédagogique
- RDV BC
- Et toutes les autres activités du programme.



Cette nouvelle façon de faire permettra un meilleur suivi et une gestion simplifiée. **Vous ne recevrez plus d'invitation Outlook pour vous inscrire.**

GRANDE NOUVEAUTÉ : UN CALENDRIER DE FORMATIONS POUR TOUS LES EMPLOYÉS DES CPE

Notre calendrier de formation sera désormais accessible à l'ensemble du personnel des CPE, incluant :

- personnel éducateur
- personnel administratif
- gestionnaires
- préposés
- responsables en alimentation
- accompagnateurs
- responsables en soutien pédagogique
- RSGE
- personnel en conformité au BC
- membres de CA
- et tout autres rôles essentiels à la qualité des services éducatifs.

Des formations spécialisées seront offertes pour répondre à vos divers besoins.

ATTESTATIONS D'ÉTUDES COLLÉGIALES

Les besoins en accompagnement spécialisé des personnes vivant avec un trouble du spectre de l'autisme sont en croissance dans l'ensemble des milieux d'intervention de la région. Pour y répondre, le Centre de formation continue du Cégep de Sherbrooke lancera une nouvelle cohorte de **AEC de spécialisation en Trouble du spectre de l'autisme** à l'automne 2026.

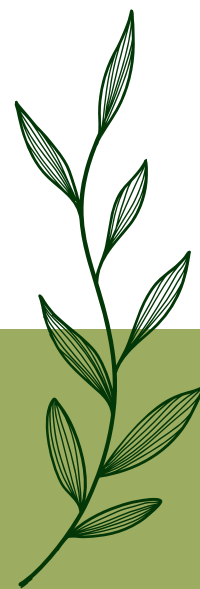
La formation s'étend sur 18 mois, à temps partiel, en formule hybride. Elle s'adresse aux éducatrices et éducateurs spécialisés ou à l'enfance, aux travailleuses et travailleurs sociaux, aux psychoéducatrices et psychoéducateurs, aux enseignantes et enseignants ainsi qu'aux conseillères et conseillers en réadaptation.

L'**attestation d'études collégiales en Techniques d'éducation à l'enfance** est offerte 100 % en ligne, à temps plein, de jour, et offerte en coexistence travail-études (formation rémunérée), ce qui facilite grandement l'accès à l'emploi.

Visiter la page web du programme pour en savoir plus :

[Trouble du spectre de l'autisme | AEC](#)

[Techniques d'éducation à l'enfance | AEC](#)



PROCHAINE INFOLETTRE

La prochaine infolettre sera diffusée en septembre.

Après une pause estivale, l'infolettre reviendra bonifiée, avec une nouvelle présentation.

JUIN 2026

INFOLETTRE



Informations pour les membres du SRCE



PLANIFICATION ESTIVALE 2026

L'ANALYSE SE POURSUIT !

INFORMATIONS PERTINENTES

Bonne nouvelle! Comme la majorité des demandes du Bloc 1 ont maintenant été comblées, nous pouvons poursuivre avec le traitement des demandes du Bloc 2. Dès le 1er juin, nous continuerons donc la gestion de ces remplacements.

Il est encore temps de nous transmettre vos besoins. Plusieurs employés sont toujours en attente d'un remplacement pour la période estivale et demeurent disponibles pour recevoir des propositions. Parmi eux, certains seront disponibles au-delà du 21 août, à temps plein ou à temps partiel, tandis que d'autres retourneront aux études ou à la commission scolaire au cours de la prochaine année.

VOUS PRÉVOYEZ DES VACANCES DANS LES PROCHAINES SEMAINES?

Afin de faciliter la gestion des demandes et le suivi de vos remplacements pendant votre absence, merci de nous transmettre vos dates de vacances avant votre départ. Nous vous invitons aussi à nous indiquer le nom et les coordonnées de la personne qui assurera le relais durant cette période.

VACANCES DE L'ÉQUIPE DU SRCE

Pour assurer la continuité du service au SRCE, nous vous informerons de nos périodes d'absence ainsi que des personnes à contacter pendant nos vacances.

En tout temps, l'adresse générale supplance@cpe-estrie.org demeure la référence à utiliser.



REPLACEMENTS DE DERNIÈRE MINUTE

Au cours des prochains jours, et même des prochains mois, n'hésitez pas à nous transmettre vos demandes de remplacement. Nous avons actuellement du personnel éducateur, accompagnateur, ainsi que des préposés à la cuisine et à la désinfection disponibles pour répondre à la majorité des besoins.

À noter également que certains employés ayant un second employeur ajouteront graduellement leurs disponibilités au fil de l'été.

CODE VESTIMENTAIRE

Au début de juin, un rappel sera acheminé à l'ensemble du personnel concernant le code vestimentaire à respecter en CPE. Comme les consignes diffèrent entre le personnel éducateur et le personnel de cuisine, deux rappels distincts ont été préparés.

Nous y soulignerons également l'importance d'avoir une 2e paire de chaussures réservée à un usage intérieur pour circuler dans le CPE.



ENRICHISSEMENT DE NOS DOCUMENTS ET DE NOS PROCÉDURES

Au cours de la prochaine année, nous poursuivrons les améliorations en cours au SRCE. La révision de nos procédures et de nos documents d'information se poursuit, tant pour le personnel que pour vous.

Par différents sondages, vous serez invités à contribuer à cette mise à jour et, possiblement, à participer à certains comités de travail portant sur des enjeux plus ciblés.

Des travaux sont déjà amorcés en lien avec le processus d'embauche et d'intégration, et quelques actions concrètes ont déjà été mises en place. Nous recueillons notamment la rétroaction des employées sur leurs premières semaines de travail afin de valider la pertinence des outils transmis, de mieux comprendre les défis rencontrés en début d'intégration et de repérer les éléments qui pourraient encore nécessiter des précisions.

La participation du personnel à cette démarche est très appréciée. Les informations recueillies nous permettent d'identifier plus rapidement les ajustements à apporter et les informations supplémentaires à transmettre.

COMMENTAIRES ET SUGGESTIONS

Vous avez des commentaires, des idées ou des suggestions à nous partager? Nous demeurons ouvertes à vos observations et heureuses de recevoir vos pistes d'amélioration.

