

RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉS 2014-2015



Regroupement des centres de la petite enfance
des Cantons de l'Est

28 octobre 2015

TABLE DES MATIÈRES

Notre conseil d'administration	3
Notre équipe	4
Nos membres.....	5
La mission du Regroupement.....	5
Dossiers importants	6
Programme de développement professionnel 2014-2015 : La professionnalisation en petite enfance une question d'engagement.....	7
Service du personnel sur appel.....	8
Bila – Bureau d'inscription sur une liste d'attente centralisée.....	8
Finances du RCPECE au 31 mars 2015	9
Les défis pour 2015-2016.....	9

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration est composé de :

- David Bélanger, directeur général du CPE et BC de Fleurimont, président;
- Florence Garcia, directrice générale CPE et BC Familigard'Estrie, vice-présidente;
- Claire Boily, directrice adjointe CPE Imagémo, secrétaire;
- Lorraine Watson, directrice générale CPE Pop Soleil, trésorière;
- Pauline Deschênes, professeure au TÉE au Cégep de Sherbrooke, administratrice;
- Jacinthe Desgagnés, directrice adjointe au BC L'Enfantillage, administratrice;
- Ginette Cournoyer, directrice adjointe CPE Fleurimont, administratrice.

Un merci spécial à Vincent Bourassa, Any Sanders, Louise Véronneau et Jonathan Deschênes pour leur implication et leur dévouement au cours de l'année à titre de membre du CA.

Un des principaux sujets de discussion a été la réorganisation du Regroupement des centres de la petite enfance des Cantons de l'Est (RCPECE) autant pour les aspects financiers que ressources humaines et services aux membres. Compte tenu de la perte de subvention du ministère de la Famille ainsi que le départ de la directrice générale, le comité de relance et le conseil d'administration se sont penchés sur diverses hypothèses afin d'assurer la pérennité du Regroupement et de poursuivre sa mission de représentation et de soutien à ses membres.

Le second sujet qui a retenu l'attention de l'équipe et des membres est la mobilisation autour des changements annoncés par le gouvernement en termes de financement.

NOTRE ÉQUIPE

Notre objectif premier est d'offrir des services de qualité à nos membres. Que ce soit par la défense et la promotion des intérêts communs, la concertation, la collaboration, le réseautage ou le soutien et le développement d'outils, chaque membre de l'équipe s'affaire à y répondre de façon optimale.

Ultimement, ce sont les enfants et leurs familles qui bénéficient des efforts concertés de notre réseau.

L'année 2014-2015 a été ponctuée de plusieurs départs soit Martine Staehler, Johanne Leclerc, Stéphanie Bisson, Marie-Eve Deslauriers, Sandra Houde et Marie-Claude Beaudoin.

Ces personnes se sont investies et ont participé à ce qu'est devenu le Regroupement. Nous les remercions pour leur travail, leur implication et leur souci constant du bien-être des enfants.

À ce jour, l'équipe se compose de :

- Lucie Therriault, directrice générale;
- Dominique Gill, conseillère au développement professionnel;
- Karine Daniel, coordonnatrice au service de remplacement;
- Annick Beauchesne et Audrey Gagné, répartitrices au service de remplacement;
- Mélissa Côté (mai à octobre 2015) et Sophie Thibault (a/c d'octobre 2015), adjointe administrative;
- Marilou Roberge, entretien et aménagement des salles.

NOS MEMBRES

Les 49 centres de la petite enfance (CPE) de l'Estrie et les 9 bureaux coordonnateurs (BC) du territoire sont membres du Regroupement. À cela s'ajoutent 3 membres sociétaires soit le RAME, Famille Plus et le département d'éducation à l'enfance du Cégep de Sherbrooke ainsi que 2 membres affiliés.

LA MISSION DU REGROUPEMENT

Le Regroupement des centres de la petite enfance des Cantons de l'Est répond aux besoins de ses membres dans le cadre de sa mission. Cette dernière est de promouvoir et soutenir des services de garde éducatifs et de qualité, gérés par les parents ainsi que le personnel qui y travaille. Le Regroupement est un organisme communautaire régional à but non lucratif qui rassemble la majorité des CPE et les BC des Cantons de l'Est.

Pour actualiser sa mission le Regroupement met en place des comités et des tables où participent un grand nombre de cadres et d'employées du réseau de la petite enfance. Ces mécanismes favorisent la concertation, le réseautage, la cohésion et l'amélioration de nos pratiques.

Voici les comités mis en place :

- Comité d'éthique;
- Comité de relance;
- Comité de mobilisation régional;
- Table des gestionnaires;
- Table des bureaux coordonnateurs du milieu familial;
- Table d'arrimage des DG des bureaux coordonnateurs;
- Table pédagogique;
- Table des responsables en alimentation.

Le partenariat est aussi très présent et s'actualise par la participation à plusieurs comités régionaux. Notre implication est importante et permet le maintien d'arrimage et de cohérence des interventions auprès de la clientèle de la petite enfance.

Nous travaillons en étroite collaboration avec l'AQCPE qui nous apporte soutien, expertise et collaboration dans divers dossiers.

DOSSIERS IMPORTANTS

- Le 28 novembre 2014 les informations contenues dans BILA sont transférées à *La Place 0-5* du ministère de la Famille. La gestion des listes d'attente pour l'ensemble de la province se fait maintenant par l'entremise de cette plate-forme. Au cours de l'année suivante, l'équipe du Regroupement poursuit le soutien aux parents.
- La fin de la subvention du ministère de la Famille a engendré plusieurs écueils au Regroupement et nous avons été contraints de revoir nos services et nos façons de faire.
- Le comité de relance a tenu plusieurs rencontres de réflexion et d'analyse afin de mettre en œuvre les meilleures stratégies et la meilleure structure organisationnelle afin d'assurer la viabilité et la pérennité du RCPECE. Les travaux ont conduit à la révision de la structure administrative et la mise en place du service de remplacement.
- Le programme «Petite enfance grande forme» a suscité plusieurs réflexions et actions concertées dans le milieu afin d'améliorer nos façons de faire en regard des saines habitudes de vie.
- La recherche de nouveaux locaux a sollicité notre temps et le déménagement aussi. Il est maintenant plus facile d'accéder au Regroupement.

PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL 2014-2015 : LA PROFESSIONALISATION EN PETITE ENFANCE UNE QUESTION D'ENGAGEMENT

Au cours de l'année nous avons offert et soutenu nos membres par l'entremise de notre programme de développement professionnel.

Formations en salle :

- 2 X 45 h de formation obligatoire pour les futures responsables en milieu familial avec une moyenne de 18 participantes;
- 2 journées de formation s'adressant au personnel des installations représentant 51 participantes (éducatrices et parents administrateurs);
- 14 journées de formation pour les responsables de service de garde en milieu familial totalisant 271 RSG;
- 15 journées de formation (secourisme général et premiers soins).

Formations clé en main (conférences et coaching) :

- 30 journées de formation clé en main aux CPE et BC (incluant les formations sur les saines habitudes de vie);
- 2 journées de formation à Terre-Neuve dans le cadre d'un colloque francophone;
- 5 rencontres de *coaching* de 15 h en lien avec le jeu actif;
- 2 ateliers de soutien en lien avec la politique alimentaire (révision de menus);
- 4 conférences.

SERVICE DU PERSONNEL SUR APPEL

Nous offrons des services à 44 CPE (59 installations), 3 organismes communautaires et 47 RSG.

Pour l'année 2014-2015, le service du personnel sur appel a effectué 90 600 heures de remplacement dans les CPE, 672 heures dans les organismes communautaires et 960 heures dans les milieux familiaux.

BILA – BUREAU D'INSCRIPTION SUR UNE LISTE D'ATTENTE CENTRALISÉE

Dans la période du 1^{er} avril au 28 novembre 2014, BILA a comblé 565 places en installation dans la région.

L'ensemble des parents ont été contactés afin de les informer des changements en vu de la fermeture du service au 28 novembre 2014. Par la suite, les données ont été transférées au nouveau guichet unique *La Place 0-5*. De plus, chaque CPE a reçu une liste d'enfants inscrits dans leur installation au moment de la fermeture du service.

FINANCES DU RCPECE AU 31 MARS 2015

ÉTATS DES RÉSULTATS

RCPECE	2015	2014
Produits	514 601 \$	686 076 \$
Charges	539 885 \$	685 358 \$
Surplus (déficit)	(25 284) \$	718 \$

BILAN

RCPECE	2015	2014
Actif		
À court terme	49 157 \$	187 182 \$
Placement	500 \$	500 \$
Immobilisations	13 017 \$	13 549 \$
Total de l'actif	62 674 \$	201 231 \$
Passif		
À court terme	57 197 \$	170 470 \$
Actifs nets		
Investis en immobilisations	13 017 \$	13 549 \$
Non affectés	(7 540 \$)	17 212 \$
Total du passif	5 477 \$	30 761 \$
Total du passif et de l'actif net	62 674 \$	201 231 \$

LES DÉFIS POUR 2015-2016

- Le redressement des finances du Regroupement;
- La mise en place du service de remplacement;
- L'organisation du travail et la restructuration des services;
- Le soutien aux CPE dans la réforme du réseau.